

Defensie investeert verder in haar personeel

Herwaardering van de verloning militair personeel vanaf maart 2022

Beste medewerkers en medewerkers,

Met het STAR-plan en de herwaardering van het militair beroep schakelt de transformatie van Defensie naar een hogere versnelling. Zo nemen de investeringen in Defensie de komende jaren verder toe. Nieuw materieel wordt aangekocht of doet verder zijn intrede en er worden belangrijke infrastructuurprojecten gelanceerd. Daarnaast moet er verder in het personeel worden geïnvesteerd en moet de verhoogde rekrutering worden aangehouden.

Het personeel van Defensie wordt de laatste jaren zwaar op de proef gesteld. Uw flexibiliteit, inzet en volharding om door deze uitdagende periode heen te komen, getuigen echter van veel professionalisme en moed. De grootste rijkdom van Defensie is dan ook haar personeel, als motor van de organisatie en noodzakelijk voor het slagen van de heropbouw en transformatie, dat centraal staat in het 'People Our Priority' Plan.

Defensie werkt al een tijd aan een brede opwaardering van het militair beroep, met aandacht voor de werkomgeving, de work-life balance en het aanbieden van meer loopbaanmogelijkheden. Het verhogen van de verloning vormt hierbij ook een belangrijk actiepoint. Deze verhoging moet bijdragen tot de herwaardering van het militair beroep en de aantrekkelijkheid en competitiviteit van Defensie als werkgever verder vergroten. Met die versterkte positie wil Defensie heel wat nieuwe talenten aantrekken én de reeds aanwezige talenten en kennis behouden. De eerste resultaten van dat werk worden nu tastbaar. Naast de toekenning van de maaltijdcheques vanaf november 2022 (zie Flash nummer 3 van 7 februari 2022) wordt vanaf maart 2022 een belangrijke stap in de herziening van de verloning gezet. Voor het eerst in twintig jaar wordt er een verhoging van de verloning van het militair personeel doorgevoerd.

Gelieve dit document maximaal te verspreiden

Deze herwaardering wordt in verschillende fasen uitgerold tussen maart 2022 en januari 2024 en bestaat uit een combinatie van verhoging van de wedde en/of het toekennen van een nieuwe loopbaantoelage. De eerste fase gaat in voege vanaf maart 2022, met een concrete impact op de loonfiches op het einde van die maand. We hopen dat jullie er tevreden mee zijn. Deze loonsverhoging zal voor elk individu verschillen in functie van uw personeelscategorie, graad en opgebouwde anciënniteit. Om alle militairen te informeren over de impact van deze herwaardering op hun verloning lanceren we een informatiecampagne met onder meer een intranetpagina en briefings naar de verschillende personeelscategorieën.

Deze herwaardering vormt een cruciale investering in het militair personeel. Ook ons burgerpersoneel blijft onze volle aandacht genieten. Hier werken we nauw voor samen met Openbaar Ambt, dat bevoegd is voor onze burgers.

De komende jaren worden echter nog uitdagend en we blijven dan ook rekenen op jullie engagement. Samen zullen wij nog vele jongeren moeten overtuigen om voor een loopbaan bij Defensie te kiezen om zo de uitdagingen waar wij voor staan het hoofd te kunnen bieden en Defensie verder te transformeren en te moderniseren.

Wees ervan overtuigd dat we deze investeringen doorvoeren in jullie belang en dat we aan jullie zijde staan.

We willen jullie allemaal nogmaals uitdrukkelijk bedanken voor jullie onophoudelijke inzet en doorzetting.

Ludivine Dedonder
Minister van Defensie

Michel Hofman
Admiraal
Vleugeladjutant van de Koning
Chef Defensie