

Covid: reden tot bezorgdheid

Beste medewerkers en medewerksters,

In mijn laatste Flash COVID, begin oktober, zag ik het glas als halfvol en kondigde ik enkele versoepelingen van de sanitaire maatregelen aan. Zoals u weet, is de epidemiologische situatie de afgelopen weken echter sterk verslechterd en betreuren wij ook bij ons een aanzienlijke toename van het aantal besmettingen. Op dit moment zou het erg jammer zijn om niet de nodige inspanningen te leveren om de feestdagen met familie of vrienden te kunnen vieren.

De beslissingen van het Overlegcomité van 17 november moeten dan ook in deze optiek worden gelezen. Het is absoluut noodzakelijk dat alles in het werk wordt gesteld om de stijgende trends om te keren. Hoewel we allemaal streven naar een snelle terugkeer naar een normaal sociaal leven, wordt het sterk aangeraden om onze contacten zoveel mogelijk te beperken, zowel professioneel als privé.

Om dit te bewerkstelligen en om een zeer hoge mate van operationaliteit te behouden, blijf ik uit voorzorg en uit voorzichtigheid aandringen op de volgende preventieve maatregelen:

- Naleving van de elementaire en doeltreffende voorzorgsmaatregelen zoals 1,5 meter afstand bewaren, maximale handhygiëne, ventilatie van lokalen, ...
- De veralgemening van het dragen van het mondkapje dat, naast het dragen ervan bij verplaatsingen in onze gebouwen (gangen, liften, sanitaire voorzieningen, ...) of in vervoersmiddelen, ook altijd gedragen dient te worden wanneer de *social distance* niet kan gerespecteerd worden, maar ook in het kader van evenementen, zowel binnen als buiten, en in sportzalen (fitness).
- Thuis- of telewerken wordt opnieuw een verplichting, met voorlopig maximaal één terugkeermoment per week. Uitzondering wordt gemaakt wanneer thuis- of telewerken onmogelijk is door de aard van de functie of om de continuïteit van onze activiteiten te verzekeren. In dit verband herinner ik u aan onze belangrijkste prioriteiten: rekrutering en vorming, training en operaties, maar ook steun aan de bevolking in de strijd tegen COVID. Concreet dring ik erop aan dat een maximaal aantal personeelsleden thuis- of telewerkt wanneer ze een kantoorfunctie hebben, in een staf of in een eenheid.
- DGMR heeft voldoende CO₂-meters verworven en verdeeld; een verstandig gebruik maakt het mogelijk om gepaste maatregelen te nemen.
- Voor evenementen zoals PR-activiteiten, militaire plechtigheden, concerten, enz. moeten de regels gevolgd worden in functie van de geografische locatie waar de plechtigheid plaatsvindt en van de beslissingen van het Overlegcomité.

Gelieve dit document maximaal te verspreiden

Hoewel de korpsmaaltijd een belangrijk moment is voor de cohesie, is het in de huidige omstandigheden niet meer verdedigbaar om ze te laten plaatsvinden. Ook bij Defensie moeten we alles in het werk stellen om de contacten tussen de mensen onderling, waar mogelijk, te vermijden. Ik heb daarom beslist om de organisatie van de korpsmaaltijden te verbieden, alsook – tot nader order – alle drinks en recepties.

Het gebruik van het CST is niet toegestaan in arbeidsrelaties, dus ook niet binnen Defensie.

Ik blijf medewerkers die nog niet gevaccineerd zijn aanmoedigen om dat zo snel mogelijk te laten doen. Begin volgend jaar worden we uitgenodigd om een "derde dosis" te ontvangen die onze immuniteit om dit virus het hoofd te bieden zal 'boosten'.

Zoals u zult hebben begrepen, beschermen we door onze medewerkers te beschermen ook onze organisatie, en kunnen we zo onze gebruikelijke activiteiten op de best mogelijke manier uitvoeren en onze rol zowel in het buitenland als thuis blijven vervullen.



Michel Hofman
Admiraal
Vleugeladjutant van de Koning
Chef Defensie