

Renforcement structurel du SGRS : une nécessité

Chers collaborateurs et collaboratrices,

Les événements des deux dernières semaines ont provoqué une véritable onde de choc à travers le pays et au sein de notre organisation. L'une des premières constatations faites est la nécessité de renforcer en priorité le personnel du Service Général de Renseignement et de Sécurité (SGRS). Ce renforcement s'inscrit pleinement dans mes priorités fixées précédemment, mais doit être accéléré pour le bon fonctionnement de la Défense. Nous voulons procéder de manière contrôlée et raisonnée.

Je lance donc un appel à tous les officiers et sous-officiers afin de soutenir le renforcement du SGRS. Nous recherchons entre autres :

- Des officiers et sous-officiers analystes pour la production de renseignements. Les domaines d'analyse sont divers : Politico-Militaire, CYBER, MR, AIR, NAV, CBRN ...
- Des sous-officiers documentalistes pour l'exploitation d'informations.
- Des sous-officiers pour la collecte d'informations personnelles (à Evere et dans les provinces).
- Des sous-officiers Branche 3 – Opérations pour appuyer les opérations du SGRS.
- Des officiers et sous-officiers pour la sécurité militaire.
- Des officiers et sous-officiers de la filière de métier CT (Télécommunication & Programmation).

Je suis pleinement conscient que cela ne fera pas du bien au sous-effectif actuel dans d'autres parties de notre organisation et ne simplifiera indéniablement pas la situation déjà précaire dans certaines unités. Dans les circonstances actuelles, nous devons l'accepter.

Je demande donc à chaque commandant à tous les niveaux de partager ce message et de soutenir les intéressés dans leur candidature.

Prière de donner à ce document la plus large diffusion possible

Les sous-officiers ou officiers intéressés par les domaines du renseignement et de la sécurité militaire peuvent envoyer leur candidature par courrier à +DGHR-HRB-CAR-OFFR (DGHR-HRB-CAR-OFFR@mil.be) avec le sujet « appel SGRS – oproep ADIV » et avec les informations suivantes :

- le grade, le nom, le prénom, le numéro de matricule, l'unité;
- domaine privilégié au sein du SGRS (selon la liste ci-dessus et si connu);
- connaissance de la langue anglaise (niveau, brevet, expérience);
- une formation et de l'expérience dans le domaine de l'information sont certainement considérées comme une valeur ajoutée.

Compte tenu de la priorité élevée, l'objectif est de réaliser ces mutations dès que possible après la sélection des candidats.

Chers collègues, cet appel constitue une première action basée sur les leçons que nous tirons de cette crise. En cernant davantage ces leçons et en élaborant des mesures correctives ensemble, je suis convaincu que nous en sortirons aussi plus forts. Je vous demande une fois de plus de faire preuve de retenue dans vos commentaires et de travailler ensemble pour restaurer la confiance et l'avenir de la Défense.



Michel Hofman
Amiral
Aide de Camp du Roi
Chef de la Défense