

Globaal plan voor opwaardering Defensiepersoneel: People Our Priority (POP)

Beste medewerkers,

Zoals aangekondigd aan het begin van de legislatuur, zal het personeel van Defensie de komende 4 jaar de prioriteit zijn. Wij zijn inderdaad van mening dat hieraan meer middelen moeten worden besteed. Te lang werd het personeel beschouwd als een aanpassingsvariabele, met de actuele personeelssituatie als gevolg, en het is dus tijd om het tij te keren.

Vandaag is het herkapitaliseren van het personeel van vitaal belang om de toekomst van Defensie verzekeren. De tijd is gekomen om jullie te informeren over de concrete initiatieven die de komende maanden voor het personeel zullen worden genomen.

In de eerste plaats gaat het om een aanzienlijke toename van de aanwervingen. Defensie zal op jaarbasis 2.500 militairen in dienst nemen, maar zal ook burgerpersoneel aanwerven met de ambitie om een totaal van 15 % van het personeel te bereiken. Deze eerste maatregel zal de druk op het voltallige personeel van het departement verlichten en positieve vooruitzichten bieden.

Om een marktconform niveau te bereiken, staat ook een herziening van het salaris op de agenda. Het doel voor de staf is om nog voor de zomer de teksten te finaliseren. Het is onze intentie dat de eerste effecten van deze herziening zo spoedig mogelijk merkbaar worden en dat alle militairen van wie het salaris naar boven worden bijgesteld, daar van meet af aan de vruchten van zullen plukken. Deze globale salarisherziening zal naar verwachting tegen 2024 voltooid zijn.

Er zijn meer details uitgewerkt over drie dossiers die onder de vorige legislatuur zijn gestart. Ten eerste zal het bedrag van de maaltijdcheques, waarvan het objectief is om deze beschikbaar te maken voor al het personeel van Defensie, vastgelegd worden op 6 euro. Vervolgens komt de verhoging van de vergoedingen voor intensieve dienst, permanenties, operaties en de wachtdiensten. Ten slotte echter zal het dossier rond de verwijderingstoelage niet worden verdergezet omdat de formule,

Gelieve dit document maximaal te verspreiden

zoals die er nu uitziet, geen garantie biedt tot gelijkheid voor al het personeel. Wij willen geen dossier voortzetten dat weinig kans op slagen heeft.

Bovendien zal de functie van onderrichter verbeterd worden door een onderrichterstoelage toe te kennen van 75 euro netto per maand. In dezelfde geest zal op het moment van de inlijving een aanmoedigingspremie worden toegekend aan kandidaten die zich aanmelden voor knelpuntfuncties.

Het is van essentieel belang om de procedures voor de terugbetaling van ziektekosten te vereenvoudigen, dit om ervoor te zorgen dat voor iedereen de kosten maximaal terugbetaald worden. Het is niet normaal dat procedures obstakels worden voor de toegang tot de verworven rechten van het personeel van Defensie.

Bijzondere aandacht zal uitgaan naar het uniforme statuut voor de inlichtingendiensten (ADIV - Staatsveiligheid - OCAM) en naar het statuut van het cyberpersoneel in het bijzonder. Het is een van onze prioriteiten, die ook door de regering wordt nagestreefd, om het hoofd te kunnen bieden aan de bedreigingen waarmee ons land op dit gebied wordt geconfronteerd.

Het personeel van Defensie geniet tal van voordelen via de CDSCA (benefits). Deze voordelen verdienen echter een betere toegang en een vereenvoudiging van het gebruik ervan. Andere voordelen, zoals tussenkomst in een lidmaatschap van een sportclub, zijn ook gepland.

Dit plan met initiatieven ter herwaardering - gericht op alle Defensiepersoneel - is iets wat de organisatie miste.

Naast deze eerste initiatieven zullen ook andere initiatieven concreet gestalte geven aan de beleidsverklaring. Zij zullen betrekking hebben op opleiding, welzijn op het werk en loopbanen. Samen werken we eraan om Defensie veel aantrekkelijker te maken.

Ludivine Dedonder
Minister van Defensie

Michel Hofman
Admiraal
Vleugeladjutant van de Koning
Chef Defensie