

### Les initiatives pour le personnel: “What’s in it for you” - update

Par le Flash du 24 Jan 20, je vous informais qu’un certain nombre de dossiers concernant l’attractivité du métier de militaire étaient initiés (les XII travaux de DGHR). Aujourd’hui, en collaboration avec les organisations syndicales représentatives, d’importants progrès ont été réalisés dans certaines de ces initiatives au profit du personnel. Comme promis, je reviens vers vous afin de vous informer des avancées.

A l’initiative du ministre une analyse des salaires des militaires a été lancée. La première réalisation dans ce dossier est la détermination, de commun accord avec les quatre syndicats représentatifs, d’un “way ahead” afin d’augmenter graduellement les salaires pour les rendre conformes au marché des métiers de secteurs comparables.

- La première étape consiste à dégager la marge budgétaire nécessaire afin que les travaux puissent débuter.
- Parallèlement, en collaboration avec les organisations syndicales représentatives et un consultant indépendant, nous développerons les modalités de cette croissance des salaires.

Tenant compte de la situation politique actuelle, les résultats de ces travaux seront présentés au prochain gouvernement.

Une deuxième réalisation est la clôture de la concertation sociale en rapport avec les initiatives HR qui ont un impact direct sur l’attractivité du métier de militaire. Il s’agit de :

- l’introduction des chèques repas;
- l’introduction d’une allocation d’éloignement en fonction de la distance entre le domicile et le lieu habituel de travail.
- l’amélioration des traitements, allocations et indemnités des militaires du cadre de réserve.
- l’alignement des remboursements pour les repas et menues dépenses durant les missions temporaires à l’étranger sur les montants qui sont en vigueur pour le

*Prière de donner à ce document la plus large diffusion possible*

personnel des Affaires Etrangères, et ceci, indépendamment de la catégorie de personnel.

Ces dossiers poursuivent leur parcours de contrôle administratif et budgétaire.

Le souci du personnel reste notre plus grande priorité. C'est pourquoi je suis extrêmement satisfait que nous ayons pu aujourd'hui franchir des étapes importantes qui contribuent à la poursuite de l'amélioration de l'attractivité de notre métier et de notre bien-être.



Marc Compernot  
Général  
Aide de Camp du Roi  
Chef de la Défense