

De personeelsinitiatieven, *what's in it for you?*

Zoals aangekondigd in mijn nieuwjaarstoespraak, willen we ons beroep attractiever maken en werken we aan maatregelen om jullie *work-life balance* te verbeteren.

In dit kader zijn de volgende initiatieven al van toepassing:

- veralgemening van de vrijwillige encadreringsprestaties (VEP)
- verhoging van de tweetaligheidstoelage, waar je ook werkt
- uitbreiding en grotere beschikbaarheid van gratis logement
- gratis medailles voor iedereen
- functietoelage voor vrijwilligers die een functie van onderofficier uitoefenen
- uitbreiding ouderschapsverlof conform het openbaar ambt
- mogelijkheid tot overgang van militair naar het statuut van burger bij Defensie
- invoering tijdsparen
- compensatie uithuizigheid
- invoering en uitbreiding van satellietkantoren.

Twee initiatieven zullen binnenkort van toepassing zijn (april 2020):

- invoering van een individuele vergoeding voor digitale communicatie
- uitbreiding fietsvergoeding naar satellietkantoren.

Volgende geïnitieerde initiatieven wachten op goedkeuring:

- verhoging verloning voor intensieve dienst (coëfficiënt 1/1850ste → 1/1618de)
- verhoging verloning wederoproeping voor reservisten
- verhoging vergoedingen vaste dienst in het buitenland
- verhoging aantal kansen en afschaffing examen eerste taal voor sociale promotie
- invoering van een toelage voor kennis van de Engelse taal

Gelieve dit document maximaal te verspreiden

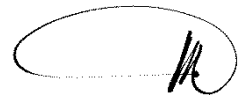
- invoering van een verwijderingstoelage volgens woon-werk afstand
- invoering van maaltijdcheques.

Maar we willen nog veel verder gaan ...

Vandaag hebben we samengezeten met de vakorganisaties om hen te informeren over onze intenties en werken we verder aan de uitbouw van een globaal plan voor de personeelsuitdagingen die voor ons liggen. Dit plan bevat de zogenaamde '12 werken van DG HR' en richt zich zowel naar het militaire als burgerpersoneel bij Defensie.

We zullen jullie in de komende maanden via de gebruikelijke kanalen op de hoogte houden van de verdere evolutie in dit domein. Aarzel echter niet om zelf bijkomende uitleg te vragen aan de personeelsverantwoordelijken binnen jullie dienst of eenheid.

De zorg voor ons personeel blijft primordiaal: iedere inspanning die leidt tot een verbetering van de attractiviteit van ons beroep en tot het welzijn van het personeel, verdient dan ook mijn volle steun.



*Marc Compagnol
Generaal
Vleugeladjutant van de Koning
Chef Defensie*

Gelieve dit document maximaal te verspreiden