

Les initiatives pour le personnel, what's in it for you ?

Comme annoncé dans mon discours de nouvel an, nous voulons rendre notre profession plus attractive et nous travaillons sur des mesures pour améliorer votre "work-life balance".

Dans ce contexte, les initiatives suivantes sont déjà d'application :

- Généralisation de la prestation volontaire d'encadrement (PVE)
- Augmentation de l'allocation de bilinguisme, où que vous travailliez
- Expansion et plus grande disponibilité de logements gratuits
- Médailles gratuites pour tout le monde
- Allocation de fonction pour les volontaires exerçant une fonction de sous-officier
- Prolongation du congé parental conformément à la fonction publique
- Possibilité de passer du statut de militaire au statut de civil à la Défense
- Introduction de l'épargne-temps
- Compensation pour absence du domicile
- Introduction et extension des bureaux satellites

Deux initiatives seront bientôt d'application (avril 2020) :

- Introduction d'une indemnité individuelle pour la communication numérique
- Extension de l'indemnité bicyclette pour les trajets vers les bureaux satellites

Les initiatives suivantes déjà initiées sont en attente d'approbation :

- Augmentation de la rémunération du service intensif (coefficient 1/1850ième → 1/1618ième)
- Augmentation de la rémunération pour le rappel des réservistes

Prière de donner à ce document la plus large diffusion possible

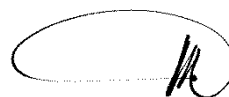
- Augmentation des indemnités du service permanent à l'étranger
- Augmentation du nombre de chances et suppression de l'examen de première langue pour la promotion sociale
- Introduction d'une allocation pour la connaissance de la langue anglaise
- Introduction d'une allocation d'éloignement en fonction de la distance domicile-travail
- Introduction des chèques-repas

Mais nous voulons aller encore beaucoup plus loin ...

Aujourd'hui, nous avons rencontré les syndicats pour les informer de nos intentions et nous continuons à travailler sur l'élaboration d'un plan global pour les défis à venir concernant notre personnel. Ce plan contient les « 12 travaux de la DGHR » et s'adresse aussi bien au personnel militaire qu'au personnel civil de la Défense.

Nous vous tiendrons informés de l'évolution de la situation dans ce domaine au cours des prochains mois via les canaux habituels. Toutefois, n'hésitez pas à demander des explications supplémentaires aux responsables du personnel de votre service ou unité.

Prendre soin de notre personnel reste d'une importance capitale : chaque effort qui mène à une amélioration de l'attractivité de notre profession et au bien-être du personnel mérite mon plein soutien.



Marc Compernot
Général
Aide de Camp du Roi
Chef de la Défense

Prière de donner à ce document la plus large diffusion possible