



MARS 278

Mai
Mei

2
0
1
7

Editeur responsable – Verantwoordelijk uitgever ; Bernard Scorza

Nationaal Syndicaat der Militairen vzw – Syndicat National des Militaires asbl
27, Rue Ferdinand Elbersstraat – Brussel 1080 Bruxelles



02/468.27.01



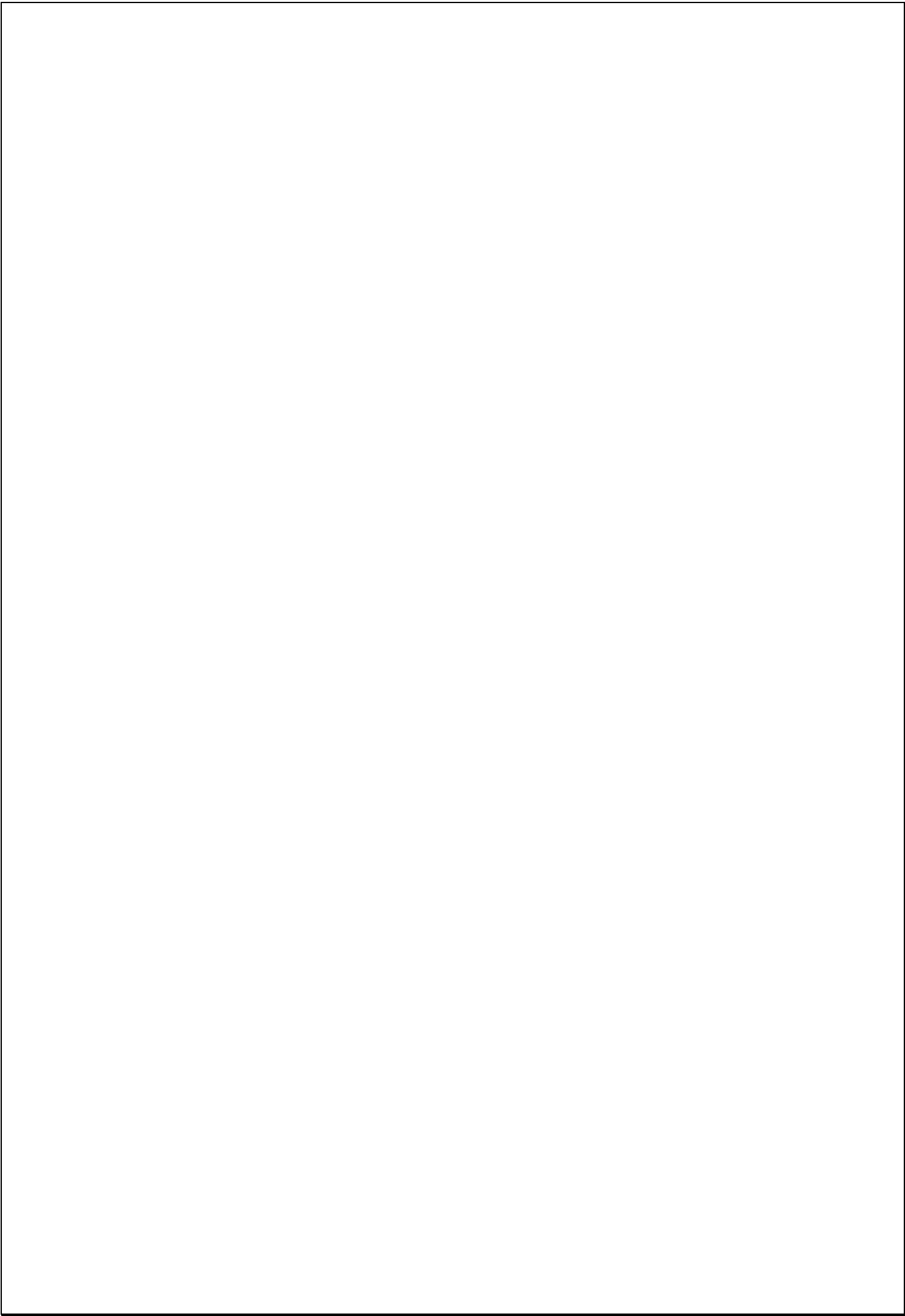
0478/36.93.50



snmnsn@gmail.com



www.snm-nsm.be



Sommaire

- Modifications des cotisations
- Mot du Président
- Modification de l'âge de la pension des militaires
- Exposé du Général Marc COMPERNOL : Réforme des pensions
- NEWS :
 - La Belgique recourt aux mini-drones Puma pour l'Irak
 - *Light Troop Transport Vehicles' (LTTV)*
 - NH90 Caïman au Mali
 - MINUSMA
- Conseil des ministres
- Que faire lorsqu'une personne pensionnée décède?

Samenvatting

- Wijzigingen lidbijdragen
- Wijzigingen van de pensioenleeftijd der militairen
- Inleidende uiteenzetting van Generaal Marc COMPERNOL : Pensioenhervorming
- NEWS :
 - De Belgische militairen in het noorden van Irak
 - MINUSMA
- Ministerraad
- Wat moet ik doen bij het overlijden van een gepensioneerde ?

AGENDA

24/05/2017	JOBDAY au 4 ^{ème} Bataillon de Génie (Amay)
25/05/2017	Ostende à l'Ancre : Fête du patrimoine maritime de la Mer du Nord– Oostende voor Anker : Het feest van het Noordzee-Watererfgoed
31/05/2017	Jobdag soldaat manœuvre (infanterie) in Leopoldsburg Jobdag bij het 3 Bataljon parachutisten (Kasterlee)
08/06/2017	15 ^{ème} concert de gala Limbourg – 15de galaconcert Limburg
14/06/2017	Jobdag bij het 18 Bataljon logistiek (Leopoldsburg)
15/06/2017	Technology and Industry Day (Zeebrugge)
28/06/2017	Centre d'information spécialisé marine - Gespecialiseerde infomiddag marine (Zeebrugge)
28/06/2017	Jobday 12/13 de Ligne à Spa
29/06/2017	Jobday Bataillon 1/3 Lanciers (Marche-en-Famenne)
11/07/2017	Jobday Chasseurs Ardennais (Marche-en-Famenne)

Détails sur www.mil.be

Bijzonderheden op www.mil.be

Modifications des cotisations

Cette décennie la Défense a vu son organisation et son recrutement totalement modifié. En tant que Syndicat représentant le personnel, nous ne sommes pas en reste, nous adaptant en permanence aux différents changements et manières de travailler en vue de protéger et conserver les intérêts de chacun, en remaniant en permanence les services que nous pouvons rendre au personnel.

L'état fédéral étant en changement constant, ce qui était commun à tous les militaires belges, est soit resté fédéral, soit devenu régional ou communal, voir même parfois local. Il nous est dès lors difficile de répondre à toutes les questions d'ordre personnel impliquant des règles locales.

Mais nous continuerons à faire de notre mieux pour donner satisfaction.

Dans cet ordre d'idée, nous avons adapté les services que nous pouvons décerner vous rendre (voir le tableau en fin de MARS).

Lors de l'assemblée générale du 23/01/2017 il a été décidé de modifier le montant des cotisations.

Uniquement pour le personnel en activité, le montant minimal légal imposé par Arrêté Royal pour l'année 2017 étant de 154,22€/an nous avons porté celui-ci à 156€/an ou 13€/mois.

Uniquement pour le personnel pensionné, les 3 catégories (P1-P2-P3) ne correspondant plus avec le présent ont été regroupées en une seule et même catégorie dénommée « P » avec une cotisation de 4€/mois ou 48€/ans.

Pour les époux(se) : 2,5€/mois

Celle-ci vous donnant toujours droit à ;

- a) une assurance accident vie privé (décès ou invalidité permanente)
- b) à une indemnité de décès offerte par le SNM
- c) une assistance pension (dans la mesure du possible)
- d) notre revue « MARS » 2 fois par an.

Pour ceux d'entre vous qui ont une domiciliation en court, nous nous chargeons de faire la modification.

Quant à ceux qui effectuent eux-même le versement, nous vous demandons de bien vouloir modifier le montant dès le prochain versement.

Nous vous remercions pour votre compréhension et restons à votre entière disposition pour toutes questions.

Votre délégué permanent



Wijzigingen lidbijdragen

Dit decennium heeft Defensie haar organisatie en rekrutering volledig aangepast zien worden. In onze hoedanigheid van syndicaat, als vertegenwoordiger van het personeel, blijven we niet werkloos toezien. Wij passen ons voortdurend aan aan de verschillende veranderingen en werkmethodes teneinde de belangen van elkeen te verdedigen en te bewaren we herzien blijvend de diensten die wij mogen aanbieden aan het personeel

De federale Staat is onder constante veranderingen, wat vroeger gemeenschappelijk was voor alle Belgische militairen is ofwel federaal gebleven, ofwel regionaal, gemeentelijk of zelfs lokaal geworden. Daarom is het voor ons moeilijk om op alle persoonlijke vragen te antwoorden maar we blijven ons best doen om u voldoening te geven.

Met deze gedachtegang hebben we de diensten aangepast die we u in alle fatsoen kunnen aanbieden (zie tabel aan het einde van de MARS).

Tijdens de Algemene Vergadering van 23/01/2017 werd besloten om het bedrag van de bijdrage te wijzigen.

Voor het actieve personeel, het wettelijke minimum bedrag, opgelegd bij Koninklijk besluit, voor het jaar 2017 bedraagt € 154,22/jaar, wij hebben dit bedrag aangepast naar € 156/jaar of € 13 per maand.

Voor het gepensioneerd personeel komen de 3 categorieën (P1-P2-P3) niet meer overeen met de huidige situatie en worden gehergroepeerd door een enkele categorie 'P' voor een premie van € 4/maand of € 48 per jaar.

Echtgenoot(note) : 2,5€/maand.

Dit geeft u altijd recht op:

- e) a. een verzekering ongeval tijdens het privé leven (overlijden of blijvende invaliditeit),*
- f) b. een overlijdensvergoeding aangeboden door het NSM,*
- g) c. pensioenbijstand (in de mate van het mogelijke)*
- h) d. ons ledenblad MARS 2 maal per jaar.*

Voor degenen onder u die een domiciliëringsopdracht hebben moeten niets doen, wij doen hiervoor de nodige aanpassingen.

Wat betreft diegenen die zelf de overschrijving uitvoeren vragen wij om het bedrag zelf aan te passen bij de eerstvolgende overschrijving.

Wij danken u voor uw begrip en blijven volledig ter uwe beschikking voor al uw vragen.

Uw permanent afgevaardigde



Mot du Président,

Je tiens à vous faire part de mon agacement concernant l'usage inapproprié des militaires depuis plus de 2 ans. À savoir être utilisé comme renfort pour appuyer la Police.

Ce soutien au départ apparaît comme naturel, mais de part sa durée ne se justifie plus.

Car il n'appartient pas à la Défense de pallier le manque d'effectif de la Police, ce soutien entraîne des conséquences néfastes pour les militaires.



Ce support (par exemple : 2Cdo, 1/3L, 12-13Li, CH Ch etc...) se fait au détriment des militaires qui de ce fait ne peuvent plus accomplir leur métier spécifique et les entraînements adéquats pour maintenir un niveau optimal.

Il engendre également des soucis familiaux dus à la durée de ces prestations, leurs répétitions, des problèmes physiologiques et marque également physiquement les organismes.

J'ose espérer que les Ministres de l'Intérieur et de la Défense vont résoudre ce problème autrement que par la méthode actuelle à savoir déployer +/- 1500 militaires dans les rues.

Mais ce qui me choque encore plus est l'inertie de la part des 4 syndicats agréés représentatifs à savoir :

- CGPM
- CSC-Service public
- CGSP-Défense
- SLFP-Défense

qui n'entreprennent rien de concret pour faire cesser ces activités.

Ma conclusion concernant ces 4 syndicats est la suivante : « Ils défendent, ou ne réagissent pas, une fois de plus très mal leurs membres militaires et le statut de militaire. »

Jean-Pierre KEGELAERT
Président du Syndicat National des Militaires



Modification de l'âge de la pension des militaires (envoyé à Belga en Janvier 2017)

Monsieur Jean-Pierre Kegelaert, président du Syndicat National des Militaires, émet beaucoup de doutes quant à "l'annonce surprise" de l'allongement de la carrière des militaires en Octobre 2016.

Actuellement les militaires du cadre volontaire et sous-officiers partent à la pension à l'âge de 56 ans. En 2030, cet âge passera à 63 ans!

Au sein de notre Défense Nationale, nous retrouvons 7 syndicats ; 4 agréés représentatifs (SLFP-Défense, CGSP-Défense, CSC-Défense et CGPM) et 3 agréés non représentatifs (SNM, Action & Liberté et PROdef).

Seuls les syndicats représentatifs participent aux négociations pour les changements de situations dans nos Forces Armées.

Vu que 3 de ces 4 syndicats représentatifs sont politisés (MR, PS & CDH), il nous semble difficile de croire que ceux-ci n'étaient pas au courant de la manœuvre qui se préparait.

De plus, lors de la mise en place du règlement G1 en Janvier 2014 (règlement qui gère les carrières du personnel militaire de la Défense), il apparaissait DÉJÀ une grille de résultats pour les épreuves sportives des plus de 60 ans. Règlement édité suite aux travaux de DGHR (Direction Générale des Ressources Humaines) et des 4 syndicats agréés représentatifs.

Tout ceci nous fait dire :

1. Qu'ont fait les 4 syndicats agréés représentatifs pour défendre le personnel militaire depuis plus de 10 ans ?
2. En contrepartie de quoi ont-ils pu accepter une telle chose ?

Wijzigingen van de pensioenleeftijd der militairen

De heer Jean-Pierre Kegelaert, Voorzitter van het Nationaal Syndicaat der Militairen is verbaasd zoals zovelen over de verrassende aankondiging, in oktober 2016, van de verlenging van de militaire loopbaan.

Momenteel gaan de vrijwilligers en onderofficieren bij het leger met pensioen op de leeftijd van 56 jaar. Tegen 2030 bedraagt deze leeftijd 63 jaar!

Binnen Defensie zijn er 7 syndicaten werkzaam, 4 representatieve (VSOA-Defensie, ACOD-Defensie, ACVV-Defensie en ACMP) en 3 aanvaarde maar niet representatieve syndicaten (NSM, Actie en Vrijheid en PROdef).

Enkel de representatieve syndicaten mogen mee onderhandelen aangaande de veranderingen en aanpassingen binnen de Krijgsmacht.

Gezien 3 van de 4 representatieve syndicaten een politiek karakter hebben (Open VLD, Spa en CD&V) is het moeilijk te geloven dat zij niet op de hoogte waren van al deze aanpassingen.

Te meer dat er al bij het in plaats stellen van het reglement G1, in Januari 2014 (een reglement dat de loopbanen beheert van het militair personeel binnen Defensie), een rooster voorzien werd met de te behalen sportieve resultaten boven de leeftijd van 60 jaar!

Een reglement dat werd opgesteld in samenwerking met DGHR (Directie Generaal Human Resource) en de 4 representatieve syndicaten.

Wij stellen ons dan ook de volgende vragen bij al deze gegevens:

1. *Wat hebben de representatieve syndicaten gedaan gedurende 10 jaar om het militair personeel te verdedigen ?*
2. *Als tegenpartij, wat heeft er hen toe aangezet om zulks te aanvaarden ?*

EXPOSÉ DU GÉNÉRAL MARC COMPERNOL, CHEF DE LA DÉFENSE

Réforme des pensions

La réforme des pensions des militaires récemment annoncée par le gouvernement a un impact considérable tant pour les membres du personnel individuels que pour l'organisation dans son ensemble.

À l'heure actuelle, l'âge de mise à la retraite obligatoire est fixé à 56 ans pour les militaires, à l'exception des généraux. Cet âge de mise à la retraite obligatoire est supprimé et l'âge maximum de mise à la retraite est progressivement aligné sur celui applicable au secteur privé (c'est-à-dire initialement 65 ans, pour atteindre finalement 67 ans). La réforme fixe également l'âge minimum auquel le militaire peut éventuellement bénéficier d'une pension anticipée. Cet âge sera relevé à 57 ans à partir de 2018, pour atteindre 63 ans en 2030. La pension anticipée est par ailleurs liée à une condition de carrière. La réforme prévoit également la fin des tantièmes préférentiels pour les années prestées à partir du 1er janvier 2019 et le remplacement de ceux-ci par un nouveau système lié à la reconnaissance en tant que métier pénible.

Il est donc certain que l'âge de la pension sera relevé, mais il est encore difficile à l'heure actuelle de savoir dans quelle mesure. En effet, la discussion relative à la reconnaissance de la profession de militaire en tant que métier pénible n'est pas encore close, ce qui complique aujourd'hui grandement les projections en matière de gestion du personnel. Il convient toutefois d'insister sur le fait que le métier de militaire est très spécifique et qu'il ne peut pas être traité sans plus comme une autre profession.

De nombreuses incertitudes subsistent donc, notamment en ce qui concerne la hauteur de la pension allouée. Le militaire devra probablement travailler plus longtemps pour percevoir une pension égale.

Cette problématique est perçue différemment par les jeunes et par les plus âgés. Pour la jeune génération (jusqu'à environ 35 à 45 ans), cette donnée renvoie à un futur encore lointain. Ils vivent dans une autre culture, dans laquelle il n'est pas exceptionnel de changer de travail. Pour eux, la carrière de courte durée est un fait bien accepté.

Pour l'ancienne génération, et surtout pour ceux qui sont tout proches du départ à la retraite, la mesure est difficile à accepter, d'autant qu'ils sont parfois confrontés très brutalement à ce changement de situation. Dans certains cas individuels, pour un nombre certes limité de pilotes, l'âge de la pension est soudain relevé de seize ans; certains commandants ou sous-officiers voient leur carrière se rallonger brutalement de six à huit ans. Pour ce type de cas, des mesures transitoires semblent tout de même indiquées.

La question du financement de cette mesure et de ses conséquences budgétaires ne peut être éludée. Avec quels moyens les traitements des militaires qui doivent prolonger leur carrière seront-ils payés? Proviendront-ils du budget de la Défense ou des moyens supplémentaires seront-ils octroyés depuis les caisses générales de l'État? Si ces fonds sont puisés dans le budget de la Défense, ils ne seront plus disponibles pour des investissements. Sans investissements, le Plan stratégique est voué à l'échec.

L'incidence sur le budget est considérable. Dans l'hypothèse où chaque militaire reste en service jusqu'à l'âge minimal du départ à la retraite, il s'agit d'un montant cumulé de 3,1 milliards d'euros (2018 — 2030), dont 150 millions d'euros concernent encore la présente législature.

Cette mesure va également à l'encontre de l'objectif du rajeunissement du personnel. Il est évident que l'âge moyen va de nouveau augmenter. La mise en oeuvre de la Vision stratégique

ramènerait l'âge moyen du volontaire à 26,9 ans (12 ans de moins qu'actuellement), mais la réforme des pensions le propulse de nouveau à 34,3 ans.

L'effectif total s'accroîtra également à nouveau (30 000).

Il va sans dire qu'arrêter les recrutements n'est pas une solution, car cela aurait une incidence catastrophique sur la pyramide des âges qui est déjà déséquilibrée.

Si un surplus de 5 000 militaires devait être enregistré en 2030 par suite des mesures en matière de pension et que toutes les fonctions donnant accès à un travail sur mesure étaient occupées par des civils, dans le cadre de l'externalisation, le travail sur mesure pour les militaires poserait à nouveau problème. Enfin, il ne fait aucun doute que cela aura également une incidence sur les capacités opérationnelles.

Conclusion

La Vision stratégique est un plan dont les chances de réussite sont réelles. Mais pour atteindre cet objectif d'ici 2030, le gouvernement doit respecter son engagement, les budgets prévus doivent être effectivement alloués et stabilisés et les recrutements doivent suivre le rythme



prévu. Il est clair qu'il s'agit également de trouver une solution pour les conséquences de la réforme des pensions. Il est primordial de reconnaître la spécificité du métier militaire, avec les conséquences qui en découlent, et de prévoir un régime transitoire correct pour les personnes qui partent à la pension à court terme. Le budget requis pour la réforme de pensions ne peut être porté en déduction des montants destinés aux investissements.

INLEIDENDE UITEENZETTING VAN GENERAAL MARC COMPERNOL, CHEF DEFENSIE

Pensioenhervorming

De recent door de regering aangekondigde hervorming van de pensioenen van de militairen heeft een aanzienlijke impact zowel voor de individuele personeelsleden als voor de organisatie in haar geheel.

Op het ogenblik is de verplichte pensioenleeftijd voor militairen, met uitzondering van generaals, bepaald op 56 jaar. De verplichte pensioenleeftijd wordt afgeschaft en de maximum pensioenleeftijd wordt progressief gelijkgeschakeld met die in voege in de particuliere sector (d.w.z. initieel naar 65 en uiteindelijk naar 67). Tegelijkertijd wordt de minimumleeftijd bepaald waarop de militair eventueel met vervroegd pensioen kan vertrekken. Deze leeftijd wordt vanaf 2018 verhoogd tot 57 jaar om in 2030 63 jaar te bereiken en is gekoppeld aan een loopbaanvoorwaarde. De hervorming omvat ook het einde van de preferentiële tantièmes voor de jaren gepresteerd vanaf 1 januari 2019 en de vervanging ervan door een nieuw systeem ten gevolge van een erkenning als zware beroep.

Het staat dus vast dat de pensioenleeftijd stijgt maar de juiste leeftijd is nu nog moeilijk te bepalen omdat de discussie over de erkenning van het militair beroep als een zwaar beroep nog niet afgerond is. Hierdoor zijn projecties inzake personeelsbeheer op dit ogenblik bijzonder moeilijk te maken. Het dient wel duidelijk te zijn dat het militair beroep zeer specifiek is en niet zonder meer gelijk te stellen met een ander beroep.

Er spelen dus vandaag heel wat onzekerheden mee ook met betrekking tot de omvang van het uitgekeerde pensioen. Waarschijnlijk zal de militair langer moeten werken om hetzelfde pensioen te ontvangen.

Deze problematiek wordt verschillend gepercipieerd door jongeren en ouderen. Voor de jongere generatie (tot aan de leeftijd van pakweg 35 à 45 jaar) gaat het om een gegeven dat zich nog ver in de toekomst situeert. Zij leven ook in een andere cultuur waarbij het veranderen van job niet uitzonderlijk is. De loopbaan van beperkte duur is door hen aanvaard.

Voor de oudere generatie, en zeker diegenen die vlak voor hun pensioen staan, is dit moeilijker aan te nemen zeker omdat zij soms zeer brutaal worden geconfronteerd met een gewijzigde situatie. In sommige individuele gevallen van een weliswaar beperkt aantal piloten leidt dit tot een plotse verhoging van de pensioneringsleeftijd met zestien jaar; voor sommige commandanten of onderofficieren komt er plots zes à acht jaar bij. Voor dit soort gevallen lijken overgangsmaatregelen toch wel aangewezen.

Naast de impact op het individu is er ook een impact op de organisatie.

De vraag omtrent de financiering van deze maatregel en zijn budgettaire gevolgen moet worden opgeworpen. Met welke middelen zullen de wedden van de militairen die langer moeten werken worden uitbetaald? Zal dit uit de begroting van Defensie komen of zullen er extra middelen worden toegekend vanuit de algemene staatskas? Als dit geld uit de begroting van Defensie komt is het niet langer beschikbaar voor investeringen. Zonder investeringen zakt het Strategisch plan in elkaar.

De impact op de begroting is aanzienlijk. In de hypothese dat elke militair blijft tot de minimumleeftijd die hij moet blijven gaat het om een gecumuleerd bedrag van 3,1 miljard euro (2018 - 2030) waarvan 150 miljoen euro nog tijdens deze legislatuur valt.

Ook de doelstelling van de verjonging van het personeel wordt door deze maatregel doorkruist. Vanzelfsprekend zal de gemiddelde leeftijd terug stijgen. De uitvoering van de Strategische visie zou de gemiddelde leeftijd van de vrijwilliger op 29,6 jaar brengen (12 jaar minder dan huidige toestand), maar door de pensioenmaatregel stijgt die terug tot 34,3 jaar.

Ook het totale personeelsbestand zal terug stijgen (30 000).

Stoppen met rekruteren is uiteraard geen oplossing, dit zou een catastrofale impact hebben op de nu reeds ongezonde leeftijdspiramide.

Wanneer er een surplus van 5000 militairen in 2030 zou zijn als gevolg van de pensioenmaatregelen en alle functies met werkbaar werk door burgers worden ingenomen, in het kader van uitbesteding, ontstaat er opnieuw een probleem om de militairen werkbaar werk te bieden.

Het lijkt ten slotte geen twijfel dat er eveneens een impact op de operationele capaciteiten zal ontstaan.

Conclusie

De Strategische visie is een plan dat zeker een goede kans op slagen heeft. Maar om dit tegen 2030 te kunnen bewerkstelligen dient de regering wel haar engagement na te komen, moeten de geplande budgetten daadwerkelijk worden toegekend en stabiel blijven en moet ook de rekrutering lopen zoals gepland. Een oplossing voor de gevolgen van de pensioenhervorming moet uiteraard eveneens worden gevonden. De erkenning van het militair beroep als een specifiek beroep met de daaraan verbonden gevolgen alsook een correcte overgangsregeling voor personen die op korte termijn met pensioen gaan zijn primordiaal. Het budget vereist voor de pensioenhervorming mag niet in mindering worden gebracht voor de voor investeringen bestemde bedragen.



La Belgique recourt aux mini-drones Puma pour l'Irak (air&cosmos)

Selon des informations recueillies par l'agence de presse Belga, l'armée belge aurait loué plusieurs mini-drones RQ-20 Puma aux Etats-Unis afin de les déployer sur le théâtre irakien. Ils viennent compléter les moyens de l'armée belge, laquelle voit ses ressources en drones limitées.

Le RQ-20 Puma est un mini-drone d'1,4 mètre de long et de 2,8 mètres d'envergure. Il est équipé d'une caméra électro-optique et infrarouge et dispose de 3 heures d'autonomie. « Le Puma peut fournir des images en temps réel dans un rayon de 20 km grâce à sa boule optronique, de jour comme de nuit », rapporte Belga.



Le mini-drone Puma a été imaginé par l'entreprise américaine AeroVironment, qui produit également les mini-drones d'observation RQ-11 Raven. A travers un programme d'acquisition conjoint, le Benelux a passé commande de RQ-11 en décembre 2016, dont 8 pour la Belgique.

Le RQ-20 Puma a effectué deux vols démonstratifs lors de la journée porte ouverte de la base aérienne de Beauvechain (Belgique), le 12 avril dernier.

De Belgische militairen in het noorden van Irak zitten “aan het front” om er de lokale strijders te helpen bij de strijd tegen terreurgroep IS. Dat heeft Defensieminister Steven Vandeput (N-VA) woensdag bevestigd na zijn terugkeer van een bezoek aan het land. (Belga)

“Ze staan de mensen bij aan het front”, zo erkende Vandeput tijdens een persconferentie op de militaire luchthaven van Melsbroek. Samen met partijgenoten Jan Jambon en Theo Francken bezocht hij zowel het Iraakse regime in Bagdad als de autonome Koerdische overheid in Erbil.

Sinds begin dit jaar is een dertigtal Belgische militairen ontplooid in Koerdistan, terwijl een tiental anderen nog steeds in Bagdad gestationeerd zijn in kader van operatie ‘Valiant Phoenix’.

“Wat ze vandaag doen, is het verzamelen van informatie en observeren” alvorens die informatie hogerop te sturen, naast het “ondersteunen” van de lokale troepen, verduidelijkte Vandeput nog.

Zij zijn met name uitgerust met mini-drones van het type RQ-20 Puma, geleend van het Amerikaanse leger.

Discrètement, la Belgique poursuit l'entreprise de modernisation de ses forces armées annoncée par la « Vision stratégique » du ministre de la Défense Steven Vandeput et censée dessiner les contours de l'armée belge à l'horizon 2030. Pour l'heure, les investissements concernent essentiellement la Composante Terre comme l'illustre, notamment, le lancement récent d'un appel d'offres pour l'achat de « +- 200 'Light Troop Transport Vehicles' (LTTV) » annonçait la Défense belge par l'entremise de la plateforme européenne d'appels d'offres Ted. (forcesoperations.com)

Destinés en majorité à la future capacité Special Operations Forces (SOF) de l'armée belge, les 200 LTTV envisagés seront livrés entre 2019 et 2021 pour un montant total de 59,7M€, dont 4,8M€ consacrés à une variante médicalisée, précise la « Vision stratégique ».

À l'image des 108 Rapid Reaction Vehicles (RRV) « Fox » commandés en 2016 auprès du britannique Jankel pour les SOF belges, le marché des LTTV comprend la fourniture de « kits modulaires de protection et d'armement de bord (mitrailleuses 12.7 mm et 7.62 mm et systèmes de lance-pots fumigènes 40 mm) et la conclusion d'un contrat ouvert pluriannuel pour l'assistance technique ».



Alors, pourquoi commander 200 véhicules de transport légers pour une unité de forces spéciales qui, à l'heure actuelle, n'atteint pas la taille d'une compagnie ? La réponse réside dans l'évolution structurelle de la Composante Terre. D'ici 2030, celle-ci reposera sur deux grands piliers : une capacité motorisée interarmes construite autour de cinq bataillons de manœuvre motorisés et leur support, et la fameuse capacité SOF, qui réunira les opérateurs des Special Forces et deux bataillons de Rangers (ex-para-commandos). Cette nouvelle structure comprendra donc près de 1309 militaires partageant un même état d'esprit « SOF » et donc des techniques de combat et un matériel similaires. Dès lors, 200 LTTV et 108 RRV ne seront pas de trop pour assurer leur mobilité.

L'armée belge se prépare à déployer deux hélicoptères NH90 Caïman pour la première fois dans le cadre de la mission de l'ONU de stabilisation au Mali, rapporte mercredi la Radio Télévision Belge Francophone (RTBF), citant des sources militaires.

Sous réserve d'approbation du Conseil des ministres, attendue à la fin de l'année, les deux appareils belges remplaceront ponctuellement, de mars à juillet 2018, les NH90 Bundeswehr de l'armée allemande dans le cadre de la Mission multidimensionnelle intégrée des Nations Unies pour la Stabilisation du Mali (Minusma).



D'après la RTBF, les NH90 belges ont atteint en mars 2015 une capacité opérationnelle initiale (IOC) et devraient atteindre la pleine capacité opérationnelle (FOC) d'ici à la fin 2018. Si l'accord politique est donné, les hélicoptères devraient opérer au départ de l'aéroport de Gao, au nord du Mali.

Le général-major belge Jean-Paul Deconinck reprenait le commandement de l'*United Nations Multidimensional Integrated Stabilization Mission in Mali* (MINUSMA) le mardi 11 avril 2017. Il se retrouve ainsi à la tête de quelque onze mille militaires provenant de plus de cinquante pays. Outre le chef de mission, une vingtaine de militaires belges prennent part à cette opération.

Un soleil de plomb roussit la plaine de parade du quartier général de la MINUSMA à Bamako, capitale du Mali. C'est ici que le général-major Deconinck prend le commandement de la mission. « Je suis pleinement conscient de l'ampleur de la tâche qui m'a été confiée et des défis qui nous attendent à l'avenir », transmet le général au public. Parmi celui-ci, Steven Vandeput, le ministre belge de la Défense et le général Marc Compennol, chef de la Défense.

Depuis 2012, le Mali est confronté à des attaques terroristes et des émeutes. Pour aider à stabiliser la situation et accompagner le processus politique, l'Organisation des Nations unies créait la MINUSMA le 25 avril 2013. À l'heure actuelle, la mission se concentre sur l'appui du gouvernement national, sur l'exécution de l'accord de paix signé en 2015 entre les parties maliennes concernées et sur le rétablissement de l'administration nationale.

« La stabilité au Mali est également importante pour l'Europe et la Belgique », a déclaré le général-major Deconinck. «

Nous devons éviter que l'extrémisme et le terrorisme, dont le Mali est le théâtre, s'exportent vers d'autres continents. Une telle instabilité peut également générer un nouvel afflux de réfugiés sur la scène européenne. Il est donc essentiel que nous réagissions afin que nous puissions éviter certains problèmes dans nos contrées. »



De Belgische generaal-majoor Jean-Paul Deconinck heeft op dinsdag 11 april 2017 het commando overgenomen van de *United Nations Multidimensional Integrated Stabilization Mission in Mali* (MINUSMA). Daarmee komt hij aan het hoofd van zo'n elfduizend militairen uit meer dan vijftig landen. Naast de missiecommandant nemen nog een twintigtal Belgische militairen deel aan de missie.

Een loden zon verschroeit het paradeplein van het hoofdkwartier van de MINUSMA in Bamako, de hoofdstad van Mali. Hier neemt generaal-majoor Deconinck het commando van de missie over. "Ik ben mij terdege bewust van de omvang van de taak die mij hier wordt toevertrouwd en van de uitdagingen die ons in de toekomst te wachten staan", spreekt de generaal het publiek toe. Onder hen ook

de Belgische minister van Defensie Steven Vandeput en chef Defensie generaal Marc Comperol.

Mali heeft al sinds 2012 te kampen met terroristische aanslagen en opstanden. Om de situatie te helpen stabiliseren en het politieke proces te begeleiden, richtte de Verenigde Naties op 25 april 2013 de MINUSMA op. Momenteel focust die missie zich op het ondersteunen van de nationale regering en de betrokken Malinese partijen om het vredesakkoord van 2015 uit te voeren en het nationale overheidsapparaat te herstellen.

"Stabiliteit in Mali is ook voor Europa en België belangrijk", aldus generaal-majoor Deconinck. "We moeten vermijden dat het extremisme en terrorisme waarmee Mali momenteel te kampen heeft, naar andere continenten geëxporteerd wordt. Die instabiliteit kan er ook voor zorgen dat er nieuwe vluchtelingenstromen naar Europa op gang komen. Het is dus essentieel dat we hier reageren, alleen zo kunnen we problemen dichterbij huis vermijden."



Contingent de l'armée pour 2017

Sur proposition du ministre de la Défense Steven Vandeput, le Conseil des ministres a approuvé un avant-projet de loi fixant le contingent de l'armée pour 2017.

Le contingent de l'armée sera limité à 30.130 militaires. Ce nombre exprime le nombre maximum de militaires qui peuvent être sous les armes un même jour de l'année 2017. Il se subdivise comme suit :

- 28.980 militaires du cadre actif et élèves, comptés dans l'enveloppe en personnel militaire
- 700 militaires qui peuvent être rappelés sous les armes le jour où le contingent de l'armée atteint son niveau maximum (réservistes)

La Constitution prévoit que le contingent de l'armée doit être fixé annuellement.

Legercontingent voor 2017

De ministerraad keurt op voorstel van minister van Defensie Steven Vandeput een voorontwerp van wet goed dat het legercontingent voor 2017 vaststelt.

Het legercontingent wordt beperkt tot 30 130 militairen. Dat getal drukt het maximum aantal militairen uit die op eenzelfde dag van het jaar 2017 onder de wapens mogen zijn. Het wordt als volgt opgesplitst:

- 29 980 militairen van het actief kader en leerlingen, berekend in de personeelsenveloppe van militairen
- 700 militairen die terug kunnen opgeroepen worden de dag waarop het legercontingent zijn maximum bereikt (reservisten)

De Grondwet bepaalt dat het legercontingent elk jaar moet worden vastgelegd.

Marché public pour la maintenance de matériel militaire de la composante Terre (13/01/2017)

Sur proposition du ministre de la Défense Steven Vandeput, le Conseil des ministres a marqué son accord sur le lancement d'un marché public pour la maintenance du matériel JTAC/FST (Joint Terminal Attack Teams/Fire Support Teams)

Il s'agit d'un marché mixte pluriannuel (2017-2020) de services pour la maintenance du matériel pour les teams JTAC/FST et plus particulièrement les systèmes FIRESTORM et STRIKEHAWK, ainsi que tous les accessoires et organes périphériques. Ces systèmes veillent à déterminer des coordonnées et transmettre des données (FIRESTORM) ainsi qu'à recevoir des images vidéo provenant de matériel volant (STRIKEHAWK).

Overheidsopdracht voor het onderhoud van militair materieel van de landcomponent

De ministerraad gaat op voorstel van minister van Defensie Steven Vandeput akkoord met het opstarten van een overheidsopdracht voor het onderhoud van het materieel JTAC/FST (Joint Terminal Attack Teams/Fire Support Teams)



Het gaat om een gemengde meerjarige opdracht (2017 - 2020) van diensten voor het onderhoud van het materieel van de JTAC/FST-teams en meer bepaald de FIRESTORM en STRIKEHAWK-systemen, alsook alle accessoires en randapparatuur. Deze systemen zorgen voor de bepaling van coördinaten en de datatransmissie (FIRESTORM) en het ontvangen van videobeelden afkomstig van vliegend materieel (STRIKEHAWK).

Prolongation de l'engagement opérationnel de militaires belges à plusieurs missions en 2017

Sur proposition du ministre de la Défense Steven Vandeput, le Conseil des ministres a marqué son accord sur la prolongation de l'engagement opérationnel de la Défense à plusieurs missions en 2017.

Il s'agit des missions suivantes :

- **Engagement opérationnel de militaires belges à bord des avions AWACS de l'OTAN**
Deux militaires participeront à l'opération de sécurité maritime *Sea Guardian* pendant une période d'environ 50 jours et deux autres militaires participeront entre autres à l'opération *Operation Inherent Resolve* (Counter-ISIL) pendant une période d'environ 1 an.
- **Prolongation de la participation belge à l'opération de l'OTAN *Resolute Support* en Afghanistan**
Environ 70 militaires participeront à la première phase de la mission de l'OTAN *Resolute Support*. La plupart des militaires seront déployés à Mazar-e-Sharif en Afghanistan, dans le *Train, Advise, Assist Command – North* (TAAC-N) des forces de sécurité afghanes, au niveau national et institutionnel. En appui à l'opération, un officier de liaison à Potsdam (Allemagne) et un spécialiste du renseignement à Molesworth (Royaume Uni) restent prévus jusque fin 2017.
- **Participation de la Défense à la mission d'entraînement européenne en République Centrafricaine**
26 militaires participeront à la mission d'entraînement européenne en République Centrafricaine (EUTM CAR). Ils seront principalement affectés au quartier général de l'Eurocorps à Bangui de janvier à juin 2017.
- **Extension de l'engagement d'instructeurs à Bagdad, dans le cadre de la coalition contre DAESH**
Environ 40 militaires instructeurs belges seront déployés à Bagdad, Erbil et à d'autres endroits sécurisés, au programme "*Train, Advise and Assist*" de la coalition internationale contre DAESH, au profit d'unités irakiennes reconnues et validées. Afin de permettre à l'Irak de disposer sur le long terme de troupes efficaces et fiables, qui pourront garantir la souveraineté de l'Etat irakien sur tout le territoire, la coalition s'est focalisée sur deux aspects clés, à savoir : *Building Partner Capacity* (BPC) et *Advise and Assist* (A&A). En appui à cette opération, un officier de liaison sera déployé au sein du *US Special Operations Command* à Tampa.
- **Prolongation de l'engagement belge dans le cadre de la lutte contre DAESH en Syrie, qui sera constitué des éléments suivants :**
 - un détachement F-16 composé d'environ 110 militaires pour le soutien aérien au profit des troupes de la Coalition, à partir du 1er janvier 2017 jusqu'à la fin du mois de juin 2017
 - un contingent de "Protection de la Force", à partir du 1er juillet 2017 jusque la fin de l'année 2017, pour le détachement F-16 néerlandais
 - le déploiement de quatre opérateurs radar intégrés dans un détachement danois sur la base aérienne de Al Dhafra (Emirats Arabes Unis), durant deux périodes de trois mois
 - une série d'éléments de liaison mis en place à différents niveaux de la structure de commandement afin de soutenir de manière efficace cette opération

Verlenging van de inzet van Belgische militairen voor verschillende missies in 2017

De ministerraad verleent op voorstel van minister van Defensie Steven Vandeput zijn goedkeuring om de inzet van Belgische militairen voor verschillende missies in 2017 te verlengen.

Het gaat om volgende missies:

- **Inzet Belgische militairen aan boord van NATO AWACSVliegtuigen**
Twee militairen zullen gedurende 50 dagen deelnemen aan de maritieme operatie *Sea Guardian* en twee andere militairen zullen ongeveer één jaar lang deelnemen aan onder andere operatie *Operation Inherent Resolve* (Counter-ISIL).
- **Verlening Belgische bijdrage aan de NAVO-operatie *Resolute Support* in Afghanistan**
Ongeveer 70 militairen zullen deelnemen aan de eerste fase van de NAVO-opdracht *Resolute Support*. De meerderheid van de militairen is tewerkgesteld in Mazar-e-Sharif in het *Train, Advise, Assist Command -North* (TAAC-N) van de Afghaanse veiligheidsdiensten, zowel op nationaal als institutioneel niveau. Ter ondersteuning van de operatie blijven een verbindingsofficier in Potsdam (Duitsland) en een inlichtingspecialist in Molesworth (Verenigd Koninkrijk) voorzien tot eind 2017.
- **Deelname Defensie aan Europese trainingsmissie in de Centraal-Afrikaanse Republiek**
26 militairen zullen deelnemen aan de Europese Trainingsmissie in de Centraal-Afrikaanse Republiek (EUTM CAR). Zij worden hoofdzakelijk gestationeerd in het hoofdkwartier van het Eurocorps in Bangui.
- **Uitbreiding mandaat in het kader van de coalitie tegen DAESH**
Ongeveer 40 Belgische instructeurs worden in Bagdad, Erbil en andere beveiligde plaatsen ingezet in het *Train, Advise and Assist* programma van de internationale coalitie tegen Daesh, ten voordele van erkende en gevalideerde Iraakse eenheden. Om Irak in staat te stellen op langere termijn te kunnen beschikken over daadkrachtige en betrouwbare troepen die de soevereiniteit van de Iraakse Staat op het volledige grondgebied kunnen garanderen, heeft de coalitie zich gericht op twee hoofdassen, namelijk: *Building Partner Capacity* (BPC) en *Advise and Assist* (A&A). Ter ondersteuning van deze operatie zal een verbindingsofficier ontplooid worden bij het *US Special Operations Command* in Tampa.
- **De verlenging van de Belgische inzet in de strijd tegen Daesh in Syrië zal uit volgende middelen bestaan:**
 - een F-16 detachement bestaande uit ongeveer 110 militairen voor luchtsteun aan de troepen van de Coalitie vanaf 1 januari 2017 tot het einde van juni 2017
 - een contingent 'Force Protection' vanaf 1 juli 2017 tot het einde van het jaar 2017 voor het Nederlandse F-16 detachement
 - de ontplooiing van vier radaroperatoren, geïntegreerd in een Deens detachement, op de luchtbasis van Al Dhafra (Verenigde Arabische Emiraten) tijdens twee periodes van drie maanden
 - een aantal verbindingselementen geplaatst op verschillende niveaus van de commandostructuur om deze operatie doeltreffend te ondersteunen

Que faire lorsqu'une personne pensionnée décède?

Dois-je signaler le décès d'un retraité aux services SFP ?

- **Le pensionné était domicilié en Belgique**

Non, la Banque Carrefour de la Sécurité Sociale signale automatiquement le décès du pensionné au Service fédérale des Pensions.

Rien ne doit être entrepris.

- **Le pensionné était domicilié à l'étranger?**

Oui, le décès doit être signalé sans délai, l'autorité locale compétente doit délivrer un certificat de décès.

Fournir une copie du certificat de décès au Service fédérale des Pensions, de sorte qu'ils puissent arrêter les paiements de pension.

Pour plus d'information, n'hésitez pas à parcourir notre site internet.



Wat moet ik doen bij het overlijden van een gepensioneerde ?

Moet ik het overlijden van een gepensioneerde melden bij diensten FDP ?

- **De gepensioneerde was gedomicilieerd in België**

Neen, de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid meldt het overlijden automatisch aan de Federale Pensioendienst.

Er hoeft niets te worden ondernomen.

- **De gepensioneerde was gedomicilieerd in het buitenland**

Ja, het overlijden moet zonder uitstel aangegeven worden bij de bevoegde lokale overheid die een overlijdensakte moet opmaken.

Bezorg een kopie van de overlijdensakte aan Federale Pensioendienst, opdat zij de pensioenbetalingen kunnen stopzetten.

Voel je vrij om het surfen op onze website voor meer informatie.

Vanaf 1 april 2016



Assurance hospitalisation DKV pour les pensionnés de la Défense

Assurance hospitalisation DKV pensionnés de la Défense: conditions modifiées à partir du 01.01.2010 : Plan IS+ (Medi-Card®)

Les membres pensionnés du personnel de la Défense qui avaient déjà adhéré à l'assurance hospitalisation collective de la Défense chez DKV (ex-ING) avant leur mise à la retraite, peuvent, s'ils le désirent, continuer de bénéficier de cette assurance. A partir du 1er janvier suivant la date de la mise à la retraite ou à partir du 1er janvier de l'année, si la retraite prend cours le 1er janvier :

- la prime annuelle est entièrement à charge des assurés;
- la Défense ne paie plus rien;
- la gestion de votre affiliation est assurée par l'OCASC.



Si vous avez encore des questions concernant votre affiliation ou concernant votre facture, vous pouvez toujours vous adresser à :	Pour des questions en matière de la couverture d'une hospitalisation spécifique ou questions concernant un dossier hospitalisation, vous pouvez vous adresser directement à :
OCASC DS-H – Assurance hospitalisation DKV Quartier Reine Astrid - Bloc F0 Rue Bruyn 1 1120 Bruxelles Tel: 02/264.60.68 - Fax: 02/264.60.69 E-mail: hosp@cdsca.be	DKV Belgium N.V. Bd Bisschoffsheim 1-8 1000 Bruxelles Tel : 02/278.23.98 et 02/287.64.11 Fax : 02/278.23.97 E-mail : claims.grpi@dkv.be Website: http://www.dkv.be

Hospitalisatieverzekering DKV voor de gepensioneerden van DEFENSIE

Hospitalisatieverzekering DKV gepensioneerden van Defensie: gewijzigde voorwaarden vanaf 01.01.2010 : Plan IS+ (Medi-Card®)

Gepensioneerde personeelsleden van Landsverdediging die reeds vóór hun pensionering waren aangesloten bij de collectieve hospitalisatieverzekering van Landsverdediging bij DKV (ex-ING), kunnen, indien zij dit wensen, aangesloten blijven bij deze verzekering. Vanaf de 1ste januari volgend op de pensionering of vanaf 1 januari van het jaar zelf, indien men op 1 januari gepensionerd wordt :

- is de jaarlijkse premie volledig ten laste van de verzekerden;
- Defensie komt hierin niet meer tussen;
- wordt uw aansluiting beheerd door CDSKA.



Voor vragen m.b.t. uw aansluiting of m.b.t. uw factuur kunt u zich richten tot:	Voor vragen m.b.t. de eventuele dekking van een bepaalde hospitalisatie of m.b.t. een bepaald hospitalisatiedossier, gelieve u rechtstreeks te wenden tot :
CDSKA DS-H - Hospitalisatieverzekering DKV Kwartier Koningin Astrid - Blok F0 Bruynstraat 1 1120 Brussel Tel: 02/264.60.68 - Fax: 02/264.60.69 E-mail: hosp@cdsca.be	DKV Belgium N.V. Bisschoffsheimlaan 1-8 1000 Brussel Tel : 02/278.23.98 en 02/287.64.11 Fax : 02/278.23.97 E-mail : claims.grpi@dkv.be Website : http://www.dkv.be



Accord de remises spéciales pour les Militaires

Pour les militaires en service actif, les réductions et avantages varient en fonction du modèle. Jusqu'à 20% de réduction sur les voitures particulières et jusqu'à 32% sur les camionnettes.

Réduction sur le prix catalogue mais aussi sur toutes les options. Plus le « Packs Opel Fleet » valant jusqu'à 3.726,80€ HTVA.

Overeenkomst van speciale kortingen voor de Militairen

Enkel geldig voor militairen in actieve diens, kortingen en voordelen variëren per model. Tot 20% korting op personenwagens en tot 32% op bestelwagens.

Straffer nog, die korting geldt niet alleen op de catalogusprijs, maar ook op alle opties. Meer "Packs Opel Fleet" ter waarde van maximaal 3.723,80€ excl.BTW.

Prospectus de/van GMAN, Jubellaan 82, 2800 MECHELEN – Tel : 015/43.04.30

www.gman.be

Prestations - Prestaties	Militaire en service actif / Militair in actieve dienst	P
Revue MARS Tijdschrift	v	v
Assurance AIG 2.009.569 Verzekering	v	v
Assurance accident vie privée invalidité permanente	4.957,87 €	4.957,87 €
Assurance accident vie privée décès	4.957,87 €	4.957,87 €
Verzekering persoonlijke ongevallen overlijden	4.957,87 €	4.957,87 €
Verzekering persoonlijke ongevallen blijvende invaliditeit	4.957,87 €	4.957,87 €
Intervention SNM - NSM Interventie		
Indemnité de décès pour militaire en service actif	250 €	
Indemnité de décès pour militaire pensionné		125 €
Overlijden indemniteit voor militairen in actieve dienst	250 €	
Overlijden indemniteit voor militaire gepensioneerden		125 €
Défense des intérêts professionnels - Professionele belangenbehartiging	v	
Défense des intérêts individuels - Individuele belangenbehartiging	v	
Assistance aux problèmes disciplinaires - Bijstand aan disciplinaire problemen	v	
Assistance aux problèmes statutaires - Bijstand aan statutairen problemen	v	
Assistance CMAR - Bijstand MCGR	v	
Informations pensions - Pensioenen informatie	v	v
Prime syndicale - Syndicale premie	v	

Cotisations - Lidbijdragen			
Périodicité / Periodiciteit	Mb.Srv.Act. Mb.Act.Dst.	P	Epouses & Partenaires Echtgenotes & Partners
Mensuel - Maandelijks	13 €	4 €	2,50 €
Trimestriel - Trimestrieel	39 €	12 €	7,50 €
Semestriel - Semestrieel	78 €	24 €	15 €
Annuel - Jaarlijks	156 €	48 €	30 €

Nationaal Syndicaat der Militairen vzw – Syndicat National des Militaires asbl
27, Rue Ferdinand Elbersstraat – Brussel 1080 Bruxelles



02/468.27.01



0478/36.93.50



snmnsn@gmail.com
snm2785@gmail.com



www.snm-nsm.be