

Samen verder werken aan de toekomst van Defensie, aan uw toekomst (2)

Vorige week bezochten we nog samen een groot deel van onze detachementen die de operaties uitvoeren. We konden er met eigen ogen vaststellen met welke gedrevenheid en inzet onze militairen in verschillende delen van de wereld hun beste beentje voorzetten. In al onze internationale contacten liep één rode draad: de oprechte waardering voor de bijdrage van onze militairen.

Deze operaties zijn onze kerntaak. Om die naar behoren te kunnen blijven doen, moet op het thuisfront hard verder gewerkt worden aan de implementatie van de Strategische Visie voor Defensie. Zo'n veranderingsproces brengt altijd ongerustheid met zich mee, zeker als onduidelijkheid niet aangepakt wordt. We hebben begrip voor die ongerustheid.

In het pensioendossier zijn de standpunten na meer dan een jaar informeel overleg al flink naar elkaar toegegroeid. Overgangsmaatregelen worden in de schoot van de regering behandeld om nadien met de vakorganisaties te worden onderhandeld. Dit alles wordt weldra concreter en wij zullen dat toelichten van zodra er beslissingen zijn.

Vooreerst bevestigen we dat er tijdens deze regeerperiode geen kwartieren zullen gesloten worden, tenzij hiertoe door de vorige regering al was beslist. Sommige interne beheersmaatregelen zijn echter nodig om de toekomst voor te bereiden en zullen een beperkt aantal personeelsbewegingen als gevolg hebben. In tegenstelling tot het verleden gaat dit niet gepaard met verhuizingen over lange afstanden of over grote aantallen collega's. Sommigen zullen dichterbij huis terecht komen, anderen zullen in modernere infrastructuur terechtkomen, nog anderen zullen kunnen meewerken aan de opbouw van iets nieuws. We streven ernaar om iedereen tijdig te informeren en te consulteren. Het blijft de betrachting dit proces ongeveer een jaar op voorhand te laten verlopen. Dit gaat gepaard met vernieuwde begeleidingsmaatregelen die met de vakorganisaties besproken werden.

De outsourcingprojecten worden verder voorbereid. Dit houdt geen waardeoordeel in over de manier waarop deze taken vandaag worden uitgevoerd, maar dit is echter de enige weg vooruit. Er werd bewust gekozen om de *core business* te vrijwaren en de ondersteuningstaken deels uit te besteden. Pilotprojecten zijn al in uitvoering op de

Gelieve dit document maximaal te verspreiden

Campus Renaissance en in Heverlee. De personeelsbewegingen die het gevolg waren van de outsourcing van de horeca in de KMS gebeurden in overleg met de betrokkenen en tot eenieders tevredenheid. Dit is de manier waarop ook de andere outsourcingprojecten begeleid zullen worden. Het is de bedoeling om in de loop van 2018 de ondersteuning van het Kamp Elsenborn en de dienstverlening ecomobiliteit uit te besteden. Tevens zal in 2018 de outsourcing van de stockage en distributie verder voorbereid worden, een absolute noodzaak gezien de uitstroom van het personeel tussen nu en 2021. De planning van de uitbesteding van *catering*, *facility management* en bewaking wordt hieronder hernoemen:

Kwartier - Plaats	Timing Wacht	Timing Facility Mgt	Timing Catering
Kw Cdt de Hemptinne - Heverlee	2017	2018	2018
Ecole Royale Militaire - Koninklijke Militaire School - Brussel - Bruxelles	2018	2021	2017
Kw Groenveld – Steenokkerzeel	2018		
Kw Steenstraat – Poelkapelle	2018		
Qu Maj IFM Dufour - Liege	2018		
Camp Elsenborn – Butgenbach	2019	2018	2018
Kw Meerdaalbos – Blanden	2019	2018	2018
Camp LtGen Bastin/Lagland- Arlon	2019	2020	2020
Base LtCol Avi Charles Roman - Beauvechain	2019		
Kw 1Lt V. Thoumsin – Burcht	2019		
Qu SLt Antoine – Eupen	2019		
Caserne Lt Thibaut – Flawinne	2020		
Kw Kol V Renson - Saffraanberg	2020		
Kw LTZ Victor Billet - Sint-Kruis	2020		
Kw West - Brasschaat & Schietveld	2020		
Marinebasis Zeebrugge - Zeebrugge	2021		
Qu LtGen Baron Jacques de Dixmude - Spa	2021		
Base GenMaj du Monceau - Peer		2020	2020
Camp Adj. Brasseur - Amay		2020	2020
Kw Den Troon - Grobbendonk		2020	2020
Kw Maj Housiau - Peutie		2020	2020
Qu Dep Mun Bertrix - Bertrix		2020	2020
Kw Olt Devigne - Schaffen		2021	2021
Qu LtGen Roman/Wartet - Marche-Les-Dames		2021	2021
Base Jean Offenbergh - Florennes			2020

Gelieve dit document maximaal te verspreiden

Er kan nu meer duidelijkheid verschaft worden over de evoluties in 2018 en 2019. Gisteren werden de korpscommandanten, korpsadjudanten en korpskorporaals van alle betrokken eenheden en kwartieren geïnformeerd. Vandaag worden alle medewerkers door hen geïnformeerd en worden ook de vakorganisaties ingelicht. Een overzicht van de belangrijkste evoluties vinden jullie hieronder. Binnen het kader van de implementatie van de Strategische Visie zullen geen andere personeelsbewegingen in 2018 en 2019 plaatsvinden.

2018:

- de oprichting van het Hoofdkwartier van het *Special Operations Regiment* in Heverlee;
- de oprichting van het Hoofdkwartier van de Gemotoriseerde Brigade in Marche-en-Famenne;
- de verhuis van het Competentiecentrum Land – Departement Genie van Jambes naar Amay;
- de verhuis en centralisatie van de antennes van het Competentiecentrum Infrastructuur in Belgrade en Luik naar Amay;
- de verhuis van de *Military Police Group* van Evere naar Peutie;
- de verhuis van het Informatiecentrum Defensie van Jambes naar Flawinne;
- de fusie van de elementen voor medische interventie in Lombardsijde (1 EMI) en Peutie (4 EMI), met behoud van een detachement in Lombardsijde, Koksijde, Langemark-Poelkapelle en Zeebrugge;
- de transitie van de batterij *Short Range Air Defense* van het Bataljon Artillerie naar een peloton veldartillerie en een element van de *Information Operations Group* in Lombardsijde;
- de outsourcing van de ondersteuning van het Kamp Elsenborn;
- de uitbating van het Sportcentrum Defensie in Duisburg door derden.

2019:

- de transformatie van de *Movement Control Group*, waarbij de opdrachten van de antennes in Gavere en Brasschaat overgaan naar Zeebrugge en de antennes van Florennes en Luik gecentraliseerd worden in Marche-en-Famenne;
- de integratie van het *Air Traffic Control Center* van Semmerzake bij BELGOCONTROL (Steenokkerzeel);
- de verhuis van het *Control & Reporting Center* van Glons naar Beauvechain.

Parallel aan deze maatregelen zijn we er ook van overtuigd dat een dringende inhaalbeweging dient te gebeuren voor het verbeteren van de leef- en werkomstandigheden. Bovenop de inspanningen van 2016 en 2017, wordt voor 2018 een bedrag van 9,7 miljoen euro voorzien voor verschillende renovatieprojecten in meer dan 100 gebouwen in 25 kwartieren. Deze ingrepen zullen een rechtstreekse verbetering van de omstandigheden op de werkvloer moeten opleveren. Uiteraard zal niet alles in één keer aan bod kunnen komen, maar de inspanning die voor ons ligt, is alvast een eerste stap.

Gelieve dit document maximaal te verspreiden

Het werken aan de toekomst van Defensie is een groot project. We zullen jullie blijven informeren over wat er allemaal nog staat te gebeuren. Laten we dan ook samen, in transparantie en met een positieve ingesteldheid, verder werken aan de toekomst van Defensie, uw toekomst.



*Marc Compennol
Generaal
Vleugeladjutant van de Koning
Chef Defensie*



*Steven Vandeput
Minister van Defensie,
belast met Ambtenarenzaken*

Gelieve dit document maximaal te verspreiden