

## Continuer à œuvrer ensemble pour l'avenir de la Défense, votre avenir (2)

La semaine dernière, nous visitions ensemble une grande partie de nos détachements en opérations. Nous avons pu constater de visu avec quel enthousiasme et engagement nos militaires donnent le meilleur d'eux-mêmes dans différentes parties du monde. Le fil rouge dans tous nos contacts internationaux a été constant: une sincère appréciation pour la contribution de nos militaires.

Ces opérations constituent notre tâche première. Afin de pouvoir continuer à les exécuter correctement, les efforts consacrés à l'implémentation de la vision stratégique doivent être maintenus. Un tel processus de changement entraîne toujours de l'inquiétude, certainement lorsque les incertitudes ne sont pas levées. Nous comprenons cette inquiétude.

Dans le dossier des pensions, les positions convergent de plus en plus après plus d'un an de concertation informelle. Des mesures de transition sont examinées au sein du gouvernement et seront ensuite négociées avec les organisations syndicales. Bientôt, tout deviendra plus concret et nous vous l'expliquerons dès que les décisions seront prises.

Tout d'abord, nous confirmons que durant cette législature aucun quartier ne sera fermé sauf si tel avait été décidé par le gouvernement précédent. Néanmoins, certaines modifications de gestion interne sont nécessaires pour préparer l'avenir et entraîneront un nombre restreint de mouvements de personnel. Contrairement à ce que nous avons connu dans le passé, cela n'impliquera pas de déménagements sur de longues distances et n'impactera pas un grand nombre de collègues. Certains travailleront plus près de leur domicile, d'autres pourront profiter d'infrastructures plus modernes, et certains pourront contribuer à la création de quelque chose de neuf. Nous mettons tout en œuvre pour prévenir et consulter chacun en temps opportun. Il reste dans les intentions de laisser se dérouler ce processus environ un an à l'avance. Ceci ira de pair avec de nouvelles mesures d'accompagnement qui ont été discutées avec les organisations syndicales.

La préparation des projets d'outsourcing suit son cours. Sans porter le moindre jugement de valeur sur l'exécution actuelle de ces tâches, force est de constater que l'outsourcing est la seule issue. Délibérément, il a été choisi de préserver le core business et d'externaliser

*Prière de donner à ce document la plus large diffusion possible*

certaines tâches d'appui. Des projets pilotes sont déjà en cours d'exécution sur le Campus Renaissance et à Heverlee. Les mouvements de personnel qui ont fait suite à l'outsourcing de l'Horeca de l'ERM se sont déroulés en concertation avec les personnes concernées à la satisfaction de tous. Les autres projets d'outsourcing seront encadrés de la même façon. Dans le courant de 2018, il est prévu d'externaliser les activités d'appui du Camp d'Elsenborn ainsi que les services d'écomobilité. La préparation de l'outsourcing du stockage et de la distribution se poursuivra en 2018. Ceci est d'une nécessité absolue étant donné le départ du personnel d'ici 2021. Le planning de l'externalisation du Catering, du Facility Management et de la garde est repris ci-dessous :

Quartier - Lieu	Timing Garde	Timing Facility Mgt	Timing Catering
KW Cdt de Hemptinne - Heverlee	2017	2018	2018
Ecole Royale Militaire - Koninklijke Militaire School - Bruxelles - Brussel	2018	2021	2017
KW Groenveld – Steenokkerzeel	2018		
KW Steenstraat – Poelkapelle	2018		
QU Maj IFM Dufour - Liege	2018		
Camp Elsenborn – Butgenbach	2019	2018	2018
KW Meerdaalbos – Blanden	2019	2018	2018
Camp LtGen Bastin/Lagland- Arlon	2019	2020	2020
Base LtCol Avi Charles Roman - Beauvechain	2019		
KW 1Lt V. Thoumsin – Burcht	2019		
Quartier SLt Antoine – Eupen	2019		
Caserne Lt Thibaut – Flawinne	2020		
KW Kol V Renson - Saffraanberg	2020		
KW LTZ Victor Billet - Sint-Kruis	2020		
KW West - Brasschaat & Champs de tir	2020		
Marinebasis Zeebrugge - Zeebrugge	2021		
QU LtGen Baron Jacques de Dixmude - Spa	2021		
Base GenMaj du Monceau - Peer		2020	2020
Camp Adjt Brasseur - Amay		2020	2020
KW Den Troon - Grobbendonk		2020	2020
KW Maj Housiau - Peutie		2020	2020
QU Dep Mun Bertrix - Bertrix		2020	2020
KW OLT Devignez - Schaffen		2021	2021
QU LtGen Roman/Wartet - Marche-Les-Dames		2021	2021
Base Jean Offenberg - Florennes			2020

Prière de donner à ce document la plus large diffusion possible

Il est possible maintenant de créer plus de clarté sur les évolutions en 2018 et 2019. Hier, une séance d'information a été organisée à l'intention des Chefs de Corps, Adjudants de Corps et Caporaux de Corps de toutes les unités et quartiers concernés. Ils informeront dès aujourd'hui tous leurs collègues. Les organisations syndicales seront également briefées aujourd'hui. Un aperçu des évolutions les plus importantes est repris ci-dessous. En 2018 et 2019, il n'y aura pas d'autres mouvements de personnel dans le cadre de l'implémentation de la vision stratégique.

2018

- la création du Quartier Général du *Special Operations Regiment* à Heverlee;
- la création du Quartier Général de la Brigade Motorisée à Marche-en-Famenne;
- le déménagement du Centre de Compétence Land – Département Génie de Jambes vers Amay;
- le déménagement et la centralisation des antennes du Centre de Compétence Infrastructure de Belgrade et de Liège vers Amay;
- le déménagement du Military Police Group d'Evere vers Peutie;
- le déménagement du Centre d'Information Défense de Jambes vers Flawinne;
- la fusion des Eléments Médicaux d'Intervention de Lombardsijde (1 EMI) et de Peutie (4 EMI), avec le maintien d'un détachement à Lombardsijde, Koksijde, Langemark-Poelkapelle et Zeebruges;
- la transition de la Batterie *Short Range Air Defense* du Bataillon Artillerie vers un Peloton d'artillerie de campagne et un élément de l'*Information Operations Group* à Lombardsijde;
- l'outsourcing des activités d'appui du Camp d'Elsenborn;
- l'exploitation du Centre sportif de la Défense à Duisburg par des tiers.

2019 :

- la transformation du *Movement Control Group*, avec transfert des missions des antennes de Gavere et de Brasschaat vers Zeebruges, et centralisation des antennes de Florennes et de Liège à Marche-en-Famenne ;
- l'intégration de l'*Air Traffic Control Center* de Semmerzake dans BELGOCONTROL (Steenokkerzeel) ;
- le déménagement du *Control & Reporting Center* de Glons vers Beauvechain.

Parallèlement à ces mesures, nous sommes convaincus qu'il y a lieu d'effectuer un mouvement de rattrapage urgent afin d'améliorer les conditions de vie et de travail. En plus des efforts consentis en 2016 et 2017, un montant de 9,7 millions d'euros est prévu en 2018 pour différents projets de rénovation dans plus de 100 bâtiments dans 25 quartiers. Ces travaux permettront une amélioration immédiate des conditions de travail. Tout ne pourra se faire en une fois mais l'effort qui sera fait immédiatement est un premier pas dans la bonne direction.

Prière de donner à ce document la plus large diffusion possible

Travailler à l'avenir de la Défense est un grand projet. Nous ne manquerons pas de vous tenir informé des étapes à venir. Ensemble, en toute transparence et avec une attitude constructive, continuons à travailler à l'avenir de la Défense, votre avenir.



*Marc Compernol  
Général  
Aide de Camp du Roi  
Chef de la Défense*



*Steven Vandepoot  
Ministre de la Défense,  
Chargé de la Fonction publique*

*Prière de donner à ce document la plus large diffusion possible*

